

江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司 (2022 年度)

社 会 责 任 报 告 书

江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司

2023 年 3 月



关于本报告

本报告是江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司 2022 年的社会责任、环境和经济信息公开报告，报告披露了公司在可持续发展、社会责任履行、环境保护等方面的政策、管理、行动和绩效。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分表达及数据涉以往年份以增强可比性。

发布周期

本报告为年度报告。

报告范围

报告内容覆盖江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司。

指代说明

“江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司”在报告中简称为“江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司”、“公司”或“我们”。

报告数据说明

使用数据来自公司正式文件和统计报告。

企业简介

江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司成立于 1999 年，注册资金 18000 万元，地处风景秀丽的江南历史名城——萍乡市芦溪县，紧邻沪昆高铁、320 和 319 国道贯穿而过，交通十分便利。占地面积 6.5 万平方米，现有员工 230 余人，其中高级工程师 6 名，专业技术人员 68 人，企业总资产达 11800 余万元，具有年生产电瓷 2 万吨的能力，是国家电瓷生产定点企业。

企业组织机构是在以董事长行政领导下的上至总经理，下至部门主管的各部负责制：设生产部、销售部、检验部、技术部、财务部。严谨的组织机构使我厂的管理不断成熟和规范、并使我公司先后通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

企业拥有一支经验丰富，技术熟练的专业技术队伍，其中高级工程师 6 名，他们分别来自于国内各院校陶瓷专业的研究生，都是从事电瓷行业工作 15-20 多年的专业技术人员，成为我公司的技术中坚力量。

企业生产管理严谨，工艺先进，出厂检验严格，从原材料入厂到产品出厂，各关键工序均加严格控制、检查。自成立公司以来，从低电压等级产品到高电压等级产品，从一般强度到高强度等级，从低档产品发展到中、高档产品的配套供货。我公司产品在安装、运行中从未出现过质量事故，特别是近年来为国家重点工程西昌卫星发射基地、二滩电站，甘肃酒泉卫星发射基地、广深四线、京郑电路大修、京沪

铁路电化项目、青藏铁路西格线、柳南铁路客运专线、中南铁路通道、九景衢铁路的建设提供了产品供货和服务。赢得了用户的一致好评。同时在国家电网，南方电网、蒙能公司、陕西地方电力等全国近三十个省地电力部门输变电路、电站的供货，都享有很高的声誉。

公司除能按 TB/GB 生产电瓷产品外，出口产品还可采用 IEC、ANSI、BS、AS、DIN、JIS 等质量标准生产。自我公司由江西省对外经贸合作厅批准为中华人民共和国进出口企业以来，有多个标准产品出口到德国、澳大利亚、韩国、泰国、越南、尼日利亚等国家和中东、非洲等地区，亦深受外商好评。

公司自成立多年以来曾多次荣获江西省用户满意企业和用户满意产品、江西省名牌产品、江西省新产品、江西省著名商标、江西省守合同重信用 AAA 企业、1000 万元纳税大户、高新技术企业证书、专精特新中小企业、萍乡市科学技术进步奖、萍乡十大品牌企业、县长质量奖、市长质量奖、全市十佳品牌企业等各行政部门奖彰。董事长谢锡云荣获 2003 年度全国“五一”劳动奖。

公司近年来技术中心主持开发的新产品：20KN 电气化铁路棒形瓷绝缘子系列产品在科研工作取得了显著的成果，达到了国内领先水平，通过有效研发，加强企业管理，确保产品质量，保持市场沟通，不断的满足顾客要求。

放眼未来，不断求索，持续发展，真诚与新老用户携手奋进，以求共同发展。

环境责任与环境信息公开

节能减排

电瓷企业的节能减排工作是非常重要的，不仅可以保护环境，还可以降低企业的生产成本。

1. 加强能源监测：通过安装能耗监测设备，对电瓷企业的能源消耗情况进行实时监控和数据分析，为后续的节能减排工作提供依据。

2. 优化生产工艺：针对电瓷企业的生产工艺，采用新的技术和方法，减少不必要的能源消耗和废气废水的排放。

3. 推广清洁能源：积极引入清洁能源，如太阳能、风能等，减少对传统能源的依赖，达到节能减排的目的。

4. 实行封闭式生产：采用封闭式生产，对废气废水进行收集和处理，达到废物零排放的目标。

5. 加强员工意识教育：加强员工的环保意识教育，提高大家的环保意识和责任感，从而推动企业的节能减排工作落到实处。

2022年，公司坚持“创新驱动、转型升级、资源共享、实干兴业”原则，以技术创新促进提质增效，鼓励全员研发、全员创新，加大激励力度。

工作安全

江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司在工作场所中配置了国内一流的安全设备、设施，如自动火灾报警系统、CO₂自动灭火系统、光栅、紧急停止装置等，并为员工提供安全可靠的个人安全防护用品。

公司拥有常态化的隐患排查治理体系，每日、周、月、季度、节假日

均有各级安全管理人员对各区域进行安全检查、安全设备设施点检，确保员工处在安全的工作环境中。2022年，共完成现场安全检查20次，发现的隐患均已落实整改，并举一反三，确保隐患整改彻底、闭环。

为提升员工的岗位安全操作能力，公司对新员工开展了公司、部门、班组三级安全培训，对在职工工开展了转岗/复工培训、“四新”培训等，2022年安全培训累计12人/次。为确保公司安全管理科学、合理、体系化运作，江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司加强OHSAS18001职业健康安全管理体系建设，按体系要求进行自我发现不足、自我纠正完善。2022年，未发生人员重伤及重伤以上生产安全事故。

职业病防护

江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司建立了职业病防护设施管理制度，对职业病防护设施购买、安装调试、验收、屏蔽、点检和报废等相关内容均进行了明确要求，并定期监督检查。根据不同岗位作业需求，为员工提供符合要求的各类劳动防护用品，包括各类防护服、各类手部足部防护用品等。

此外，在可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置警示标识和必要的报警装置及事故排风装置，并将防护设施纳入《职业病防护设施管理制度》进行规范管理。

江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施等如实告知员工。在员工岗前三

级安全教育及在岗再教育安全培训中，明确将危险因素、防范措施及事故应急措施列入岗位“应知应会”内容，对员工进行培训并考核，以将职业病风险降至最低。2022年，江西省萍乡市华东出口电瓷有限公司员工未参与任何具有职业病高发风险或高职业病风险的职业活动，职业病发病率为0%。

环境保护与可持续发展

公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管制度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力支撑。

公司大力发展循环经济。制订和实施推进计划，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据环境保护要求，进行物流项目设计与建设，促进企业经营循环发展。

管理体系建设

推进质量管理体系建设

公司按照 GB/T19001 的相关要求，对照医药行业相关规定，进一步完善文件体系标准化、操作流程标准化、现场管理标准化、评价指标标准化、培训考核标准化的建设工作；建立“三全、三一致”的质量管理原则，使质量管理工作规范化、常态化，全面提升公司质量管理水平。“三全”原则是指：全员参与、全面提升公司质量管理水平。

“三一致”原则是指：文件体系与政策法规相一致；行为操作与文件体系相一致；现场记录与行为操作相一致。

推进能源管理体系和产品限用有害物质管理体系建设

公司按照 GB/T23331 和 GB/T31274-2014 的相关要求，在能源管理领导小组的带领下，在能源管理中心具体责任下，根据企业现状，从体系的全过程出发，遵循系统管理原理，通过实施一套完整的标准、规范，在组织内建立起一个完整有效的、形成文件的能源管理体系，注重建立和实施过程的控制，使组织的活动、过程及其要素不断优化，通过例行节能监测、能源审计、能效对标、内部审核、组织能耗计量与测试、组织能量平衡统计、管理评审、自我评价、节能技改、节能考核等措施，不断提高能源管理体系持续改进的有效性，实现能源管理方针和承诺并达到预期的能源消耗或使用目标。限用物质的使用。

推进环境管理体系建设

公司按照 GB/T24001 的相关要求，对照医药行业相关规定，进一步完善文件体系标准化、操作流程标准化、现场管理标准化、评价指标标准化、培训考核标准化的建设工作；结合已有的清洁生产制度及要求，在清洁生产审核领导小组的带领下，抓住公司环境影响因素这个关键，按照预防污染的思路，在完善各项规章制度的基础上，必须及时发现问题，找出原因，降低“三废”的排放量，通过开展温室气体排放核查，公开发布碳核查报告及改善工作，制定工作制度，鉴别排放源，量化排放量，确定温室气体排放方案。采取有效措施防止水污染，采取措施降低噪声污染，采取措施降低扬尘污染，锅炉烟道气脱硫脱硝、低氮排放，其中二氧化碳压缩回收利用，生产废渣压入千米地下卤井中洁净处理，工业废水循环回收利用，生活垃圾由环卫部门

定时清运。

推进职业健康及安全管理体系建设

公司按照 GB/T28001 的相关要求，建立《职业安全健康环境责任制度管理规定》、《职业病危害警示语告知制度》、《职业病危害项目申报制度》、《职业病防治宣传教育培训制度》等制度，按照 GB/T28001 相关规定，及时进行职业健康检查，职业卫生检查，职业健康安全教育，加强劳动保护措施，配备质量合格通过安全鉴定的劳保用品，通过教育正确使用劳保用品，完善劳动安全卫生设施，完善安全事故及疫情的报告制度。还要及时发现问题，找出原因，纠正体系实施的不符合项，对体系包括文件进行修订、调整。

树立绿色发展理念，推进高质量发展

随着国家工信部陆续发出《中国制造 2025》、《绿色制造工程实施指南（2016-2020 年）》等战略纲领性文件，公司明确提出“技术创新、风险管控、节能低碳、坚持绿色、持续发展”发展方向，贯彻企业发展战略，坚持内生式增长的发展道路，以自主建设为手段提升企业品牌，响应政府绿色发展号召，围绕基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品生态设计、环境排放等方面建设绿色工厂，提高绿色竞争力，走高效、清洁、低碳、循环的高质量发展道路，为工业文明与生态文明和谐共融、实现人与自然和谐相处贡献力量。

社会责任

致力于企业长远发展，做大做强产持续盈利推动区域经济。

大力发展循环经济，通过技术创新促进节能减排，加快转方式调

结构步伐，促进经济、社会、环境协调发展。

持续为社会提供优质产品，落实安全卫生、质量品质标准，维护好良好的市场经济秩序。

广纳社会劳动力就业，促进社会和谐，发展惠及社会。

高度重视生产安全，完善制定整套保障员工生产安全的政策和机制，从职业健康安全管理体系、工作环境安全、作业现场管理、突发事件处理等方面全方位关注和保障员工健康安全。

人权保障

公司严格遵守中国和国际组织关于尊重保护人权的相关法律、法规和国际法公约，支持、尊重和保护人权。拒绝与使用童工的企业组织开展业务合作。消除任何形式的强制或强迫劳动。有效保证组建工会的自由及团体交涉的权利。杜绝在用工与职业方面的差别歧视。

劳动合同

公司遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，依保障企业及员工的合法权益，维护和谐、稳定的劳动关系。员工签署劳动合同率达 100%。合同的签订为劳资双方构筑了平等合理的劳动条件，有利于员工和企业之间的沟通和理解，维护和发展企业生产经营的良好秩序，促进企业的稳定和发展。发挥劳动争议协调委员会机制，有效预防、调解劳动争议，维护员工合法权益。

岗位薪酬

巩固岗位薪酬体系改革成果，完善符合现代企业管理理念和发展规律、突出行业特点、符合国情司情、公平合理的岗位薪酬体系。严格按照

公司劳动合同中约定的劳动报酬相关内容执行工资制度。

安全健康

公司建立员工健康定期检查制度，2022年度在岗职工健康档案覆盖率 100% ，注重职业病防治，引导员工们养成健康的生活方式。